

ADA Fabrica de Mobilă SRL

# Declarația nefinanciară

Anul financiar 2023

Motto:

*“Respect the next”*



MINDFUL LIVING

## Cuprins

I.	Prezentare generală a companiei .....	2
II.	Aspecte sociale și de personal .....	5
II.1.	Aspecte din contractul colectiv de muncă .....	5
III.	Aspecte legate de mediu.....	7
III.1.	Măsurători anuale .....	7
IV.	Drepturile omului .....	11
V.	Combaterea corupției și a dării de mită.....	12
V.1.	Politici cu privire la corupție și dării de mită.....	12
VI.	Informații financiare.....	14
VI.1.	Cifra de afaceri .....	14
VI.2.	Cheltuieli CAPEX .....	15
VI.3.	Cheltuieli OPEX.....	18



## I. Prezentare generală a companiei

ADA Fabrica de Mobilă de Mobilă este o SRL, înființată în 2004, în temeiul Legii societăților 31/1990, cu sediul social în Salonta, Str. Iosif Vulcan, nr. 31, jud. Bihor, cod poștal 41500. Societatea este înregistrată la Camera de Comerț și Industrie cu numărul de ordine J05/2140/2004 și are cod unic de înregistrare în scopuri fiscale RO 16957137.

Societatea este deținută în procent de 100% de către ADA Holding Aktiengesellschaft din Austria, care mai are filiale în Ungaria și în Austria.

Activitatea principală a societății este cod CAEN 3109 – fabricarea de mobilă n.c.a. Entitatea produce mobilă la comandă, fiecare comandă fiind unică. Gama societății constă în colțari, paturi și fotolii respectiv mobilă pentru dining room. Fiecare gamă are modele diferite și variații ale modelelor cu elemente personalizabile la comandă.

Dat fiind obiectul de activitate, mediul de afaceri în care activează societatea este încă afectată de criza epidemiologică Covid-19, de criza conflictului armat din Ucraina, reducând numărul de comenzi primite, nefiind un bun necesar și substanțial în asemenea circumstanțe. Acest efect se resimte la nivelul întregului grup, dar în ciuda acestora continuăm să investim în viitor.

Sediul societății se întinde pe un teren de 100,000 m<sup>2</sup>, cu o singură clădire în care se desfășoară activitatea economică. O scurtă descriere a modului de lucru: societatea achiziționează materii prime (lemn, stofă, burete, piese din metal etc.) care intră în procesul de prelucrare, se finalizează fiecare element în secțiile de cusătorie, tâmplărie și tapițerie după care acestea se montează, se face o verificare de calitate după care se ambalează și se pregătesc pentru transport.

Neavând producție pe serie, comenzile pregătite nu se depozitează pe termen lung, în câteva zile de la finalizare se trimit cu firme de transport la clienții noștri.

În viziunea ADA există 3 teme principale și instrumente:

1. **Sustenabilitate:** Suntem profund angajați să ne asumăm responsabilitatea pentru generațiile viitoare și integrăm conceptul de durabilitate în toate deciziile noastre. Obiectivul nostru este de a acționa în mod responsabil cu mult dincolo de neutralitatea CO2 - ADA înseamnă utilizarea durabilă a tuturor resurselor disponibile (resurse umane, materiale, metode de producție)
2. **Independență:** Ne străduim să obținem un grad ridicat de independență față de partenerii existenți în toate domeniile companiei (clienți, furnizori, bănci etc.) și promovăm un concept de diversificare a riscurilor. Considerăm că întărirea mărcii ADA este unul dintre instrumentele cheie pentru obținerea independenței - cu accent pe adresarea directă către consumatori.



MINDFUL LIVING

3. Oameni: Calificările și angajamentul angajaților noștri sunt piatra de temelie a succesului nostru economic. Ținem cont de această afirmație în acțiunile noastre și acordăm o mare importanță dezvoltării angajaților noștri, atât în beneficiul lor personal, cât și în beneficiul nostru ca și companie.

Instrumentele care ne ajută la atingerea acestor ținte sunt: Procesele și cifrele cheie de monitorizare, digitalizarea, branding-ul, Leadership și Centralizarea.

Având în vedere cadrul de reglementare în schimbare rapidă, așteptările și cerințele părților interesate, ADA a decis în favoarea unui management corporativ strategic durabil.

#### *Dar ce înseamnă durabilitatea la ADA Fabrica de Mobilă SRL?*

Producem sortimentul sub noua marcă Mindful Living. Drumul nostru către sustenabilitate a început mult înainte ca toată lumea să înceapă să se ocupe de acest subiect: de când suntem membri ai Asociației Germane de Calitate a Mobilei din 2002, suntem obligați să efectuăm teste de calitate și durabilitate pentru mobilier - acestea sunt efectuate în laboratoare independente, printr-un proces riguros de testare. Angajamentul nostru reflectă motto-ul drumului nostru spre sustenabilitate: Respectă următorul. Dorim să acționăm în așa fel încât în lumea noastră, și pentru generațiile viitoare, să merite să trăiască.

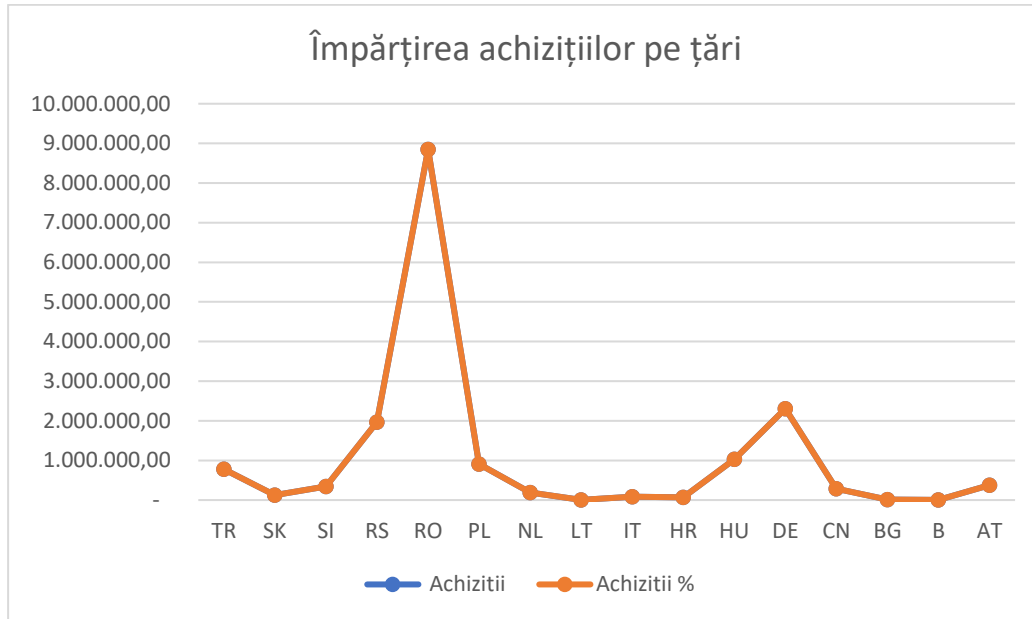
#### *Dovezile oferite pentru această durabilitate:*

Acest lucru este exemplificat de pernele canapelelor și fotoliilor noastre. După aproximativ două decenii, acestea sunt încă la fel de confortabile ca în prima zi și nu se uzează rapid. Durabilitatea țesăturilor noastre depășește, de asemenea, normele obișnuite. Rezistența țesăturilor noastre este măsurată prin numărul Martindale, care are o valoare medie de 15.000. Valoarea Martindale a țesăturilor noastre variază între 50.000 și 100.000, permițând o durată de viață semnificativ mai lungă. O comparație din viața de zi cu zi: Producerea unui pat cu arcuri încapsulate ADA generează de aproximativ o dată și jumătate mai multe emisii de substanțe poluante decât un frigider pe parcursul unui an. În timp ce frigiderul emite substanțe poluante în fiecare an, noi putem dormi în patul nostru ani de zile fără a produce emisii de substanțe poluante.

Alte dovezi sunt și faptul că încercăm ca marea majoritate a materiilor prime și a materialelor folosite în producție să fie din Europa, ca să economisim din emisiile pe parcursul transporturilor. În plus încercăm să folosim materiale naturale, cum ar fi TENCEL® sau adezivi pe bază de apă, respectiv facem îmbunătățiri constatăte la acest capitol.

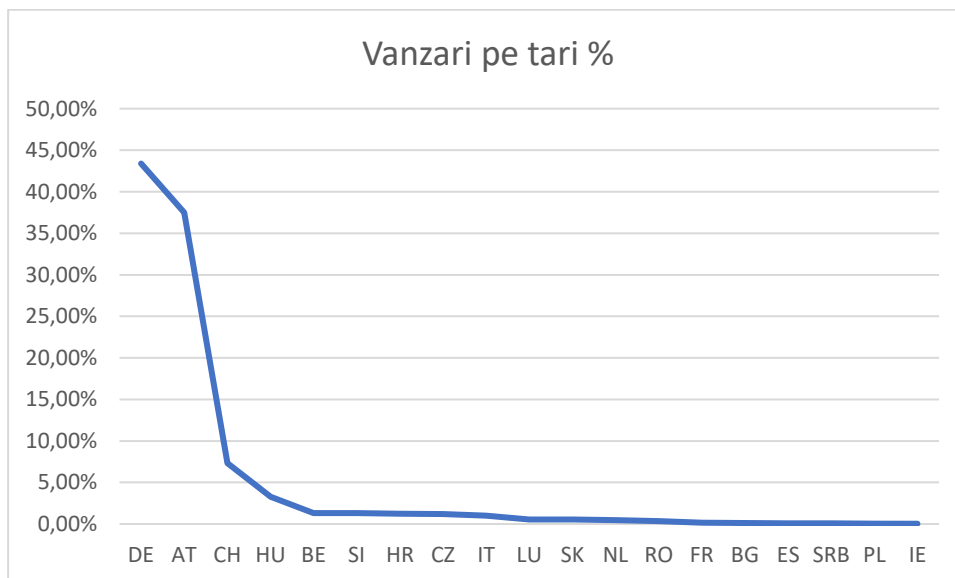


MINDFUL LIVING



Pe lângă aceste aspecte trebuie avut în vedere premiul nostru ÖKO-TEX, care confirmă siguranța mobilierului ADA pentru sănătate, deținem „Golden M”, cel mai strict certificat european de control al saltelelor. Acest lucru garantează că saltelele noastre sunt libere de substanțe nocive. De asemenea, majoritatea huselor de saltea sunt fabricate din materiale naturale, precum TENCEL®. Punctul de vedere al familiei care a pus bazele acestei grup de entități este: Să nu risipim nimic, ci să gestionăm resursele în mod responsabil și eficient.

La fel putem să prezentăm și faptul că ADA Fabrica de Mobilă SRL își livrează produsele prin transportatori rutieri pe teritoriul Europei:



## II. Aspecte sociale și de personal

### II.1. Aspecte din contractul colectiv de muncă

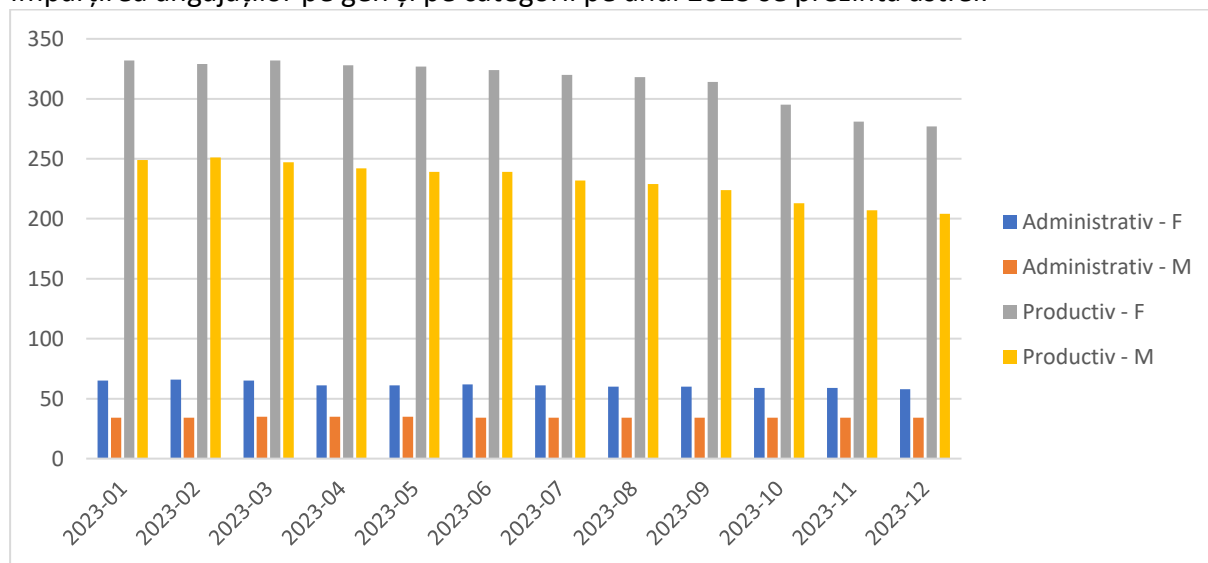
Angajații entității sunt considerate o prioritate pentru ADA Fabrica de Mobilă SRL. Avem constituit un sindicat format din angajații societății cu care se negociază termenele din contractul colectiv de muncă și care reprezintă angajații din unitate.

Contractul colectiv de muncă al societății a fost actualizat pe 23.12.2022 pentru anul 2023 și de la ITM Bihor pentru înregistrare și luat în evidență în 09.02.2023.

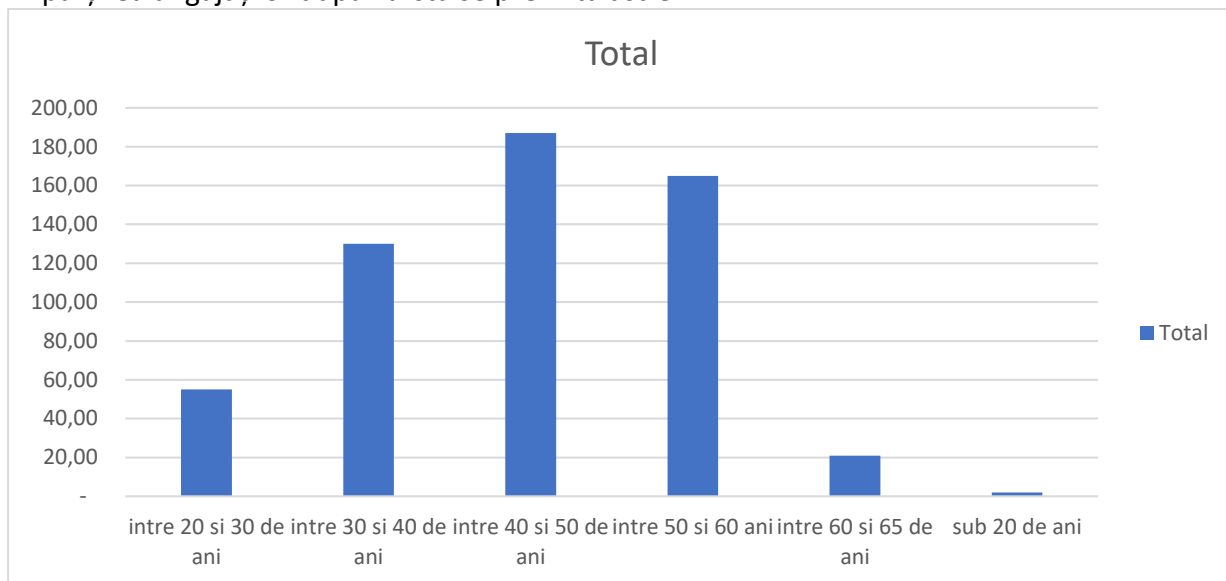
În prima parte introductivă se stabilește că se aplică principiul egalității de tratament în toate materiile, la angajare, la stabilirea drepturilor individuale și este interzisă orice discriminare pe bază de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Angajații sunt încurajați să raporteze astfel de situații și să se adreseze instanței de judecată competente. Acest aspect este respectat de societate, nu se fac discriminări nici la angajare, nici în cadrul desfășurării activității nici pe baza acestor criterii enumerate, nici pe baza altora.

Drepturile și obligațiile salariaților cu privire la încheierea, executare, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, condițiile și protecția muncii, salarizarea și alte drepturi salariale, timpul de muncă și timpul de odihnă, măsuri de protecție specială și acordarea de facilități acestora respectiv drepturile sindicatelor sunt detaliate în acest contract de muncă actualizat.

Împărțirea angajaților pe gen și pe categorii pe anul 2023 se prezintă astfel:



Împărțirea angajaților după vârstă se prezintă astfel:



#### Aspecte legate de Securitatea și Sănătatea în Muncă

La sfârșitul anului 2023 s-a emis de către medicina muncii raportul privind starea de sănătate a angajaților ADA fabrica de Mobilă SRL în perioada ianuarie – decembrie 2023.

Raportul cuprinde 644 de examene medicale din care:

- 44 examinări la angajare
- 591 examene medicale periodice
- 3 examene medicale de supraveghere specială
- 6 examene de reluare a muncii
- 1 alt examen medical
- 5 rapoarte de gravide

Respectiv s-au vizat 966 de concedii medicale totalizând 6609 zile de incapacitate temporară de muncă.

Riscurile profesionale se prezintă sub forma expunerii la zgomot, efort fizic mediu, conducere stivuior, suprasolicitări vizuale și expuneri la adezivi.

Nu au existat boli profesionale sau legate de profesiune în anul 2023.

În anul 2023 am avut 7 accidente de muncă în totalitate cu 7 persoane diferite raportate către ITM Bihor, pentru care s-au acordat în total 174 de zile de concediu medical.

#### Instruiri periodice

În fiecare an se face planul de instruiți care se aprobă.

Pentru 2023 s-au efectuat următoarele instruiți:

- Instruire introductiv- generală, care se face la angajare, prin prezentarea legislației aplicabile, consecințele necunoașterii, riscurile



MINDFUL LIVING

- Instruirea la locul de muncă, la fel cu ocazia angajării, se prezintă riscurile specifice postului ocupat, după efectuarea instruirii introductive
- Instruire periodică- trimestrial pentru muncitorii productivi și semestrial către personalul TESA.
- Instruire periodică suplimentară, se face doar în anumite situații enumerate: se lipsește mai mult de 30 de zile lucrătoare, modificări ale prevederilor, reluarea activității după accident de muncă, executarea unor lucrări speciale, introducerea unui echipament, modificarea tehnologiilor existente

### III. Aspecte legate de mediu

#### III.1. Măsurători anuale

Legat de emisiunile societății ADA Fabrica de Mobilă SRL se efectuează măsurători anuale de către Ministerul Sănătății – Direcția de sănătate publică.

Pentru anul 2023 s-a efectuat în data de 11.12.2023.

Măsurătorile sunt consemnate în Buletine de determinare a nivelului de iluminat, zgomot și aer din atmosfera locurilor de muncă și se arhivează la nivelul societății.

Rezultatul analizelor din anul 2023 se prezintă astfel:

#### ILUMINAT:

Nr.	Locul determinării	Nivel de iluminare măsurat Lx	Nivel minim normat de iluminare Lx	Observații
1.	<u>Hală producție mobilier tapitat(Hala 1)</u> <u>Sectie tapiterie</u> -Sector CTC;	300	250	Anexa 43 Categorii lucrării vizuale : V Subcategoria lucrării vizuale : b NGPM/2002 -iluminatul asigurat, este mixt: natural și artificial general;
2.	<u>Sectia cusut-croit</u> -masă croit (croit vatălină) cu utilaj marca Kuris;	578	250	Anexa 43 Categorii lucrării vizuale : V Subcategoria lucrării vizuale : b NGPM/2002 -iluminatul asigurat, este mixt: natural și artificial general ;





MINDFUL LIVING

ZGOMOT:

Nr. Crt.	LOCUL DETERMINĂRII	NIVEL DE ZGOMOT MĂSURAT ÎN dB(A) EXPUNERE MOMENTANĂ	NIVEL DE ZGOMOT MĂSURAT ÎN dB(A) L(EX, 8h) EXP.ZILNICĂ A LUCRĂTOR.	VALORI LIMITĂ DE EXPUNERE L(EX, 8h) dB(A)
1.	<b><u>Hală producție mobilier tapitat (Hala 2)</u></b> <b><u>Secție tapițerie</u></b> -zgomot de fond;	77	77	87
2.	<b><u>Secție tâmplărie</u></b> Sector montaj schelet -zgomot de fond;	89	89	87
3.	<b><u>Secția tâmplărie</u></b> Sector debitare cu mașini CNC -zgomot de fond;	82	82	87

AER DIN ATMOSFERA LOCURILOR DE MUNCĂ

Cod probă 389

Nr. crt.	Noxa	U.M.	Concentrație măsurată	Concentrație medie ponderată cu timpul (8 ore)	Valoare limită maximă 8 ore	Metoda de analiză
1	Pulberi inhalabile	mg/mc	3.84	3.84	10	PS-LT-04, ed 03 rev 0

Microclimat: T°=22.0°C; Umid.=33%; p=1015hPa - conform IL-LT-04\*



MINDFUL LIVING

#### Cod probă 390

Nr. crt.	Noxa	U.M.	Concentrație măsurată	Concentrație medie ponderată cu timpul (8 ore)	Valoare limită maximă 8 ore	Metoda de analiză
1	Pulberi inhalabile	mg/mc	1.22	1.22	10	PS-LT-04, ed 03 rev 0

Microclimat: T°=22.0°C; Umid.=33%; p=1015hPa - conform IL-LT-04\*

#### Cod probă 391

Nr. crt.	Noxa	U.M.	Concentrație măsurată	Concentrație medie ponderată cu timpul (8 ore)	Valoare limită maximă 8 ore	Metoda de analiză
1	Pulberi inhalabile	mg/mc	5.29	5.29	10	PS-LT-04, ed 03 rev 0

Microclimat: T°=22.0°C; Umid.=33%; p=1015hPa - conform IL-LT-04\*

#### Cod probă 392

Nr. crt.	Noxa	U.M.	Concentrație măsurată	Concentrație medie ponderată cu timpul (8 ore)	Valoare limită maximă 8 ore	Metoda de analiză
1	Pulberi inhalabile	mg/mc	6.78	6.78	3	PS-LT-04, ed 03 rev 0

Microclimat: T°=22.0°C; Umid.=33%; p=1015hPa - conform IL-LT-04\*

#### Cod probă 393

Nr. crt.	Noxa	U.M.	Concentrație măsurată	Valoare limită maximă 8 ore	Metoda de analiză
1	Acetonă*	mg/mc	9.16	1210	PS-LT-06, ed 02 rev 0
2	Hidrocarburi alifatic*	mg/mc	27.45	700	PS-LT-06, ed 02 rev 0

Microclimat: T°=22.0°C; Umid.=33%; p=1015hPa - conform IL-LT-04\*

Pe lângă aceste măsurători cu ajutorul cărora ne monitorizăm impactul asupra mediului, am luat în cursul anului 2023 și alte măsuri:

- Am achiziționat pentru parcul auto 2 autoturisme Skoda Enyaq full electrice
- Am dat startul la proiectul de achiziții de panouri fotovoltaice pentru a fi montate și am aplicat pentru subvenție de la stat prin proiect european, acesta urmează să fie implementat în 2024.
- Ne-am conformat reglementărilor europene de a renunța la folosirea deșeurii de burete pentru ambalarea părților sensibile ale mobilei livrate



MINDFUL LIVING

Sistem fotovoltaic:

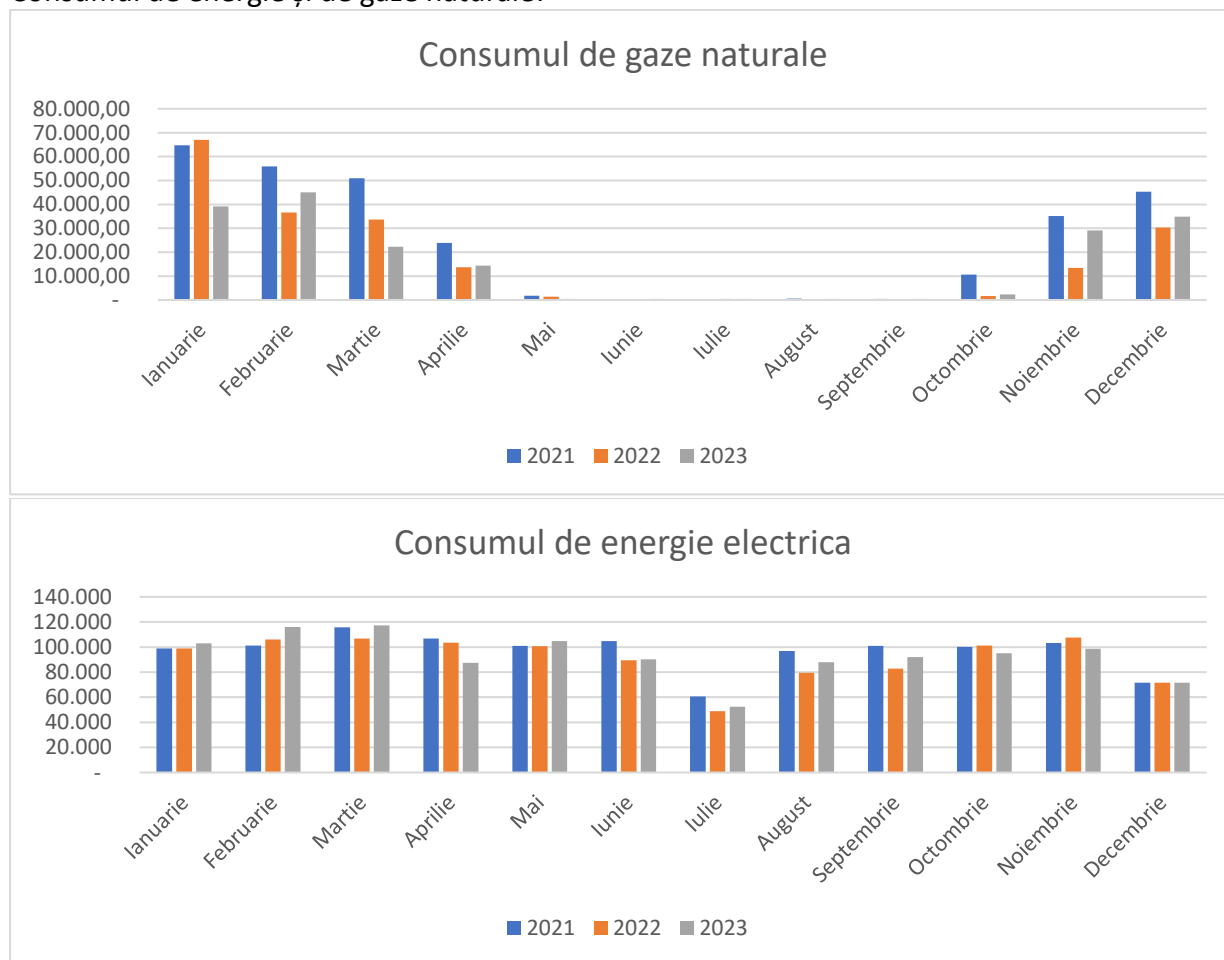
- Beneficii

Alte aspecte legate de mediu:

- Colectarea selectivă a deșeurilor atât pe teritoriul național, cât și prin contracte cu partenerii noștri care colectează deșeurile rezultate din ambalarea produsului în străinătate
- colectarea separată a deșeurilor electrice
- societatea se conformează cu reglementările de mediu cu privire la reciclarea ambalajelor, în plus mai aplicăm și sistemul de returnare paletelor

Paleți introduși în țară (kg)	32.810
Cantitate raportată	21.480
Carton introdus în țară (kg)	42.580
Cantitate raportată	36.360
Folie introdusă în țară (kg)	4.204
Cantitate raportată	4.270
Fier introdus în țară (kg)	17.7

Consumul de energie și de gaze naturale:



Schimbări în strategia noastră pentru a respecta cerințele de sustenabilitate și pentru a ne organiza cât mai eficient și practic, cu protejarea mediului înconjurător pentru generațiile viitoare:

- managementul intern al sustenabilității a fost reorganizat la mijlocul anului 2023.
- echipa Consiliului de administrație este responsabilă de aspectele ESG (mediu, social și guvernanță). Agendele de sustenabilitate sunt impulsionate din punct de vedere strategic și operațional prin înființarea unei unități de personal.
- a jumătatea lunii octombrie 2023 a avut loc o reuniune internă de lansare a analizei de materialitate pentru a determina ce subiecte vor fi relevante pentru noi în viitor. Procesul de materialitate este programat să se încheie în 2024. În plus, a fost definită o foaie de parcurs cu pachete de lucru corespunzătoare până în 2025 în ceea ce privește principalele evoluții la nivel politic internațional privind aspectele ESG.

#### IV. Drepturile omului

În contractual colectiv de muncă se specifică drepturile omului aplicabile conform reglementărilor naționale. Se respectă reglementările cu privire la:

1. Dreptul la salarizare pentru munca depusă
2. Dreptul la repaus zilnic și săptămânal
3. Dreptul la concediul de odihnă anual
4. Dreptul al egalitate de șanse și de tratament
5. Dreptul la demnitate în muncă
6. Dreptul la securitate și sănătate în muncă
7. Dreptul al acces la formarea profesională
8. Dreptul la informare și consultare
9. Dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă
10. Dreptul la protecție în caz de concediere
11. Dreptul al negociere colectivă și individuală
12. Dreptul de a participa la acțiuni colective
13. Dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat
14. Dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile, dacă și-a încheiat perioada de probă li are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator
15. Alte drepturi prevăzute de la lege sau de contractele colective de muncă aplicabile

## V. Combaterea corupției și a dării de mită

### V.1. Politici cu privire la corupție și dării de mită

Angajații și membrii organelor de conducere ale ADA sunt obligați să ia decizii de afaceri în interesul ADA și nu pe baza intereselor personale. Succesul operațiunilor de afaceri ale ADA este pus în pericol de situațiile în care interesele de afaceri intră în coliziune cu interesele personale ("conflicte de interese")

În cazul în care conflictele de interese sunt inevitabile în cazuri individuale, angajații și membrii organelor ADA sunt obligați să informeze imediat orice superior disciplinar<sup>6</sup> și responsabilul cu conformitatea cu privire la orice interes personal în legătură cu îndeplinirea sarcinilor lor oficiale<sup>5</sup> și să documenteze posibilul conflict de interese. În caz de dubiu, angajații în cauză și membrii organelor executive trebuie să ceară sfatul ofițerului de conformitate.

Exercitarea unei munci secundare, remunerate sau neremunerate, inclusiv preluarea de către un angajat sau de către membrii organismelor a unor funcții onorifice în cadrul unor asociații economice din viața publică, necesită acordul prealabil scris al ADA. Consimțământul trebuie să fie acordat de ADA dacă nu există interese operaționale legitime contrare. Consimțămintele deja acordate pot fi revocate dacă există motive operaționale contradictorii.

Angajaților și membrilor organelor ADA le este interzis să lucreze în mod independent, dependent sau în alt mod pentru o companie care este în concurență directă sau indirectă cu ADA sau care este afiliată cu o companie concurentă. În mod similar, angajaților și membrilor organelor ADA le este interzis să înființeze, să achiziționeze sau să participe direct sau indirect la o astfel de societate, cu excepția unei participări bazate exclusiv pe capital, care nu permite nicio influență concretă asupra activităților comerciale.

De asemenea, angajaților le este interzis să lucreze în mod independent, dependent sau în orice altă calitate pentru partenerii de afaceri ai ADA sau pentru companiile care lucrează cu ADA.

Punerea în aplicare a orientărilor și asigurarea respectării acestora este în primul rând responsabilitatea conducerii ADA, ca parte a rolului de conducere al acesteia. Conducerea ADA este responsabilă în primul rând de punerea în aplicare a tuturor măsurilor preventive și de identificarea și soluționarea conflictelor de interese și a riscurilor de corupție în cadrul diviziei "Dezvoltare, producție și distribuție de mobilier tapițat și saltele de înaltă calitate".



MINDFUL LIVING

Angajații și membrii organelor de conducere sunt obligați să raporteze orice încălcare a acestor orientări.

Competența profesională și integritatea personală a angajaților ADA reprezintă un factor important în evitarea conflictelor de interese și a riscurilor de corupție în toate domeniile de activitate ale ADA. Prin urmare, procedura de selecție pentru ocuparea domeniilor individuale de responsabilitate trebuie să se bazeze, în primul rând, pe calificările profesionale și personale, precum și pe adecvarea candidatului sau angajatului respectiv.

Angajații și membrii organelor ADA pot accepta cadouri în natură numai dacă acestea nu depășesc limitele practicii comerciale obișnuite, cum ar fi cadouri promoționale în valoare de până la 25,00 EUR pe an calendaristic și partenerul de afaceri.

Angajații și membrii organelor ADA pot accepta invitații de ospitalitate în legătură cu activități comerciale sau alte evenimente legate de muncă numai dacă și în măsura în care (i.) angajatul în cauză sau membrii organelor ADA participă la eveniment în cadrul funcției sale în interesul ADA și (ii.) ospitalitatea nu depășește limitele practicii comerciale obișnuite în fiecare caz în parte. Ospitalitatea legată de afaceri include, în special, ospitalitatea uzuală în legătură cu întâlniri de afaceri, discuții, târguri comerciale, prezentări de produse și tururi ale companiei la care angajatul și/sau membrii organelor executive ale ADA participă în interesul ADA.

În cazul în care acceptarea prestațiilor în conformitate cu dispozițiile de mai sus din secțiunea B. II. de mai sus, angajații și membrii organelor ADA trebuie să respingă în mod expres prestația neautorizată sau să o returneze sau să o restituie imediat. Toate donațiile - indiferent dacă sunt acceptate sau refuzate în mod expres de către angajații sau membrii organismelor ADA - trebuie să fie înscrise în registrul de donații.

Angajații și membrii organelor ADA sunt obligați să notifice imediat, în scris, orice încercare de a exercita o influență neautorizată asupra unei decizii de afaceri influențate de angajați sau de membrii organelor ADA prin oferirea, promisiunea sau acordarea de beneficii.

Indiferent de tipul și valoarea cadoului, acesta e s t e categoric interzis oricărui angajat sau membru al organelor ADA,

## VI. Informații financiare

### VI.1. Cifra de afaceri

Fabrica din Salonta produce în majoritate garnituri de șezut pentru living sau dining respectiv fotolii. Un procent sub 5% este reprezentat de paturi sau de alte vânzări nesemnificative:

Vanzari	Suma (EUR)	% din total
Garnituri de sezut	45,935,316.47	98%
Pat	1,129,337.04	2%
Reparatii	110,470.59	0%
altele	50,613.77	0%
Saltele	33,943.21	0%
Produse din lemn (cadre)	19,100.40	0%
Stofă (aditiona)	12,581.47	0%
Servicii	1,437.50	0%
Produse de promovare	408.00	0%
Credit note-uri	- 276,474.21	-1%
	<b>47,016,734.24</b>	<b>100%</b>

Cifra de afaceri a companiei se compune din vânzările de mobilă, detaliat mai sus, respectiv de dicount-uri acordate, care reprezintă un procent crescător din cifra de afaceri, din cauza situației pe piață.

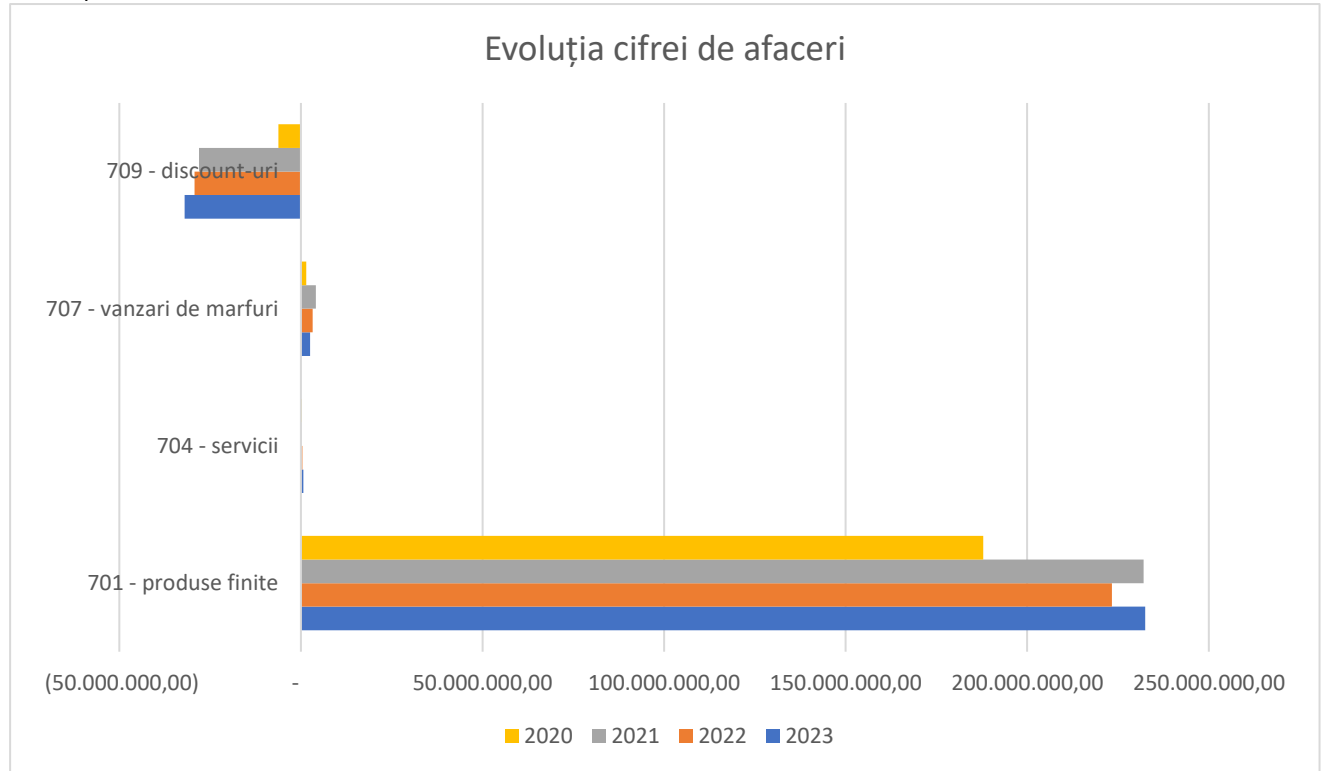
Cei mai mari clienți ai ADA Fabrica de Mobilă sunt:





Acești clienți, dar în principiu cei din grupul XXXLutz, sunt jucători importanți pe piața de mobilă.

Evoluția cifrei de afaceri din ultimii ani:



## VI.2. Cheltuieli CAPEX

Cheltuielile CAPEX în 2023 erau reprezentate de licența facturată de către grup, prin care ne furnizează tot know-how-ul pentru a produce mobilă, alte licențe de soft-uri folosite în activitatea zilnică, câteva utilaje mai mici de care era nevoie în producție, produse electronice (laptop-uri și altele), 2 autoturisme electrice (Skoda Enyaq) și un autoturism pe combustibil achiziționat de la cealaltă filială a grupului din Austria, și mobilier.





### VI.3. Cheltuieli OPEX

Cheltuielile operaționale ale firmei constă în următoarele:

Row Labels	Sum of Suma
materii prime si materiale, folosite in productie	45.93%
salarii si asimilate	22.94%
cheltuieli de transport	11.83%
alte cheltuieli prestate de terti	10.18%
amortizare si provizioane	3.64%
reclama, publicitate si protocol	1.89%
utilitati	1.08%
diferente de curs valutar	0.90%
cheltuieli cu reparatiile	0.52%
impozite si taxe	0.34%
Materiale de curatenie, administrative	0.33%
asigurari	0.17%
chirie	0.10%
alte cheltuieli de exploatare	0.08%
combustibil auto	0.03%
comision bancar	0.03%
<b>Grand Total</b>	<b>100.00%</b>

Materiile prime și materiale sunt reprezentate de materii prime, auxiliare, materiale de ambalat și alte materiale folosite în procesul de producție. Cheltuiala cu salariile cuprinde inclusiv cheltuielile cu tichetele de masă și cheltuiala societății (Contribuția asiguratorie de muncă). Transportul atât a produselor finite cât și a materiilor prime și a materialelor sunt efectuate de către transportatori independenți, iar din cauza situațiilor pe piața combustibililor și a cheltuielilor firmelor de transport, această sumă este ridicată. Categoria de alte cheltuieli efectuate de terți cuprinde atât cheltuielile efectuate de terți pentru a ne desfășura activitatea, cât și cheltuielile intra grup, care la fel sunt necesare pentru a ne efectua activitatea zilnică.

